



VERTROUWENSBREUK

Mag een werkgever de e-mailbox checken van zijn ondergeschikte?

Metaalbedrijf Staaltrust bv heeft Harry sinds een paar jaar in dienst. Hij begon ooit veelbelovend en heeft het inmiddels tot hoofdverkoop geschopt. Directeur Frans heeft echter geen goed gevoel meer bij hem. Hij vertrouwt Harry niet. Vooral sinds hij via-via vernam dat Harry een keer had gewielend met een clubje waar ook de directeur van de grootste concurrent bij zat. Als een aantal belangrijke orders opeens niet doorgaat om onduidelijke redenen, vindt Frans het tijd de e-mailbox van Harry te onderzoeken. Voor zijn ICT-er is het een fluitje van

een cent alle mails van de afgelopen jaren op te duikelen.

Frans krijgt rode oortjes bij het lezen van de mails. Hij stuit namelijk geheel onverwacht op flirtmails tussen Harry en officemanager Dewi. Ook leest hij tussen Harry en de concurrent gevoerde gesprekken. Deze hebben echter minder om het lijf dan Frans had verwacht. Als Frans navraag doet over de relatie met Dewi, ontkent Harry in alle toonaarden. Frans zijn vrouw weet hem echter te vertellen dat ze onlangs een foto van Harry en Dewi op Instagram voorbij zag komen. Omdat Frans ook spanningen bespeurt tussen de twee op de werkvloer, is de maat vol. Frans confronteert Harry met zijn e-mails. Als Harry hierom woest wordt, zet Frans hem op non-actief en hij vraagt bij de kantonrechter de arbeidsovereenkomst te ontbinden.

De rechter oordeelt dat de verwijten aan het adres van Harry onvoldoende worden onderbouwd door de e-mails die Frans aandraagt. Frans heeft dus geen redelijke grond voor ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Wel vindt de rechter dat door Frans' handelwijze de werkrelatie ernstig is verstoord. Daarom ontbindt hij de arbeidsovereenkomst alsnog. Harry krijgt de nodige vergoedingen toegewezen. Omdat Frans niet het recht had om zonder concrete verdenking, aankondiging of instemming, de e-mailbox te checken, ontvangt Harry aanvullend een schadevergoeding van € 9.000 vanwege de schending van zijn privacy.

GERECHTVAARDIGD Wees terughoudend als u overweegt de e-mailbox van een werknemer te checken. Dit is soms wel gerechtvaardigd. U moet hoe dan ook wel de privacyregels in acht nemen. Zo heeft u een concrete verdenking nodig. Daarnaast moet u eerst bekijken of er minder ingrijpende manieren zijn om aan bewijzen te komen. Het onderzoeken van de e-mailbox moet de privacy zo min mogelijk schenden. Dit doet u door de e-mails gericht en zo minimaal mogelijk te (laten) doorzoeken. Het is verstandig u vooraf te laten adviseren door een jurist van sociaaljuridisch ledenadvies, zoals ook over het opstellen van een internetprotocol over het gebruik van e-mail en internet binnen uw bedrijf. Neemt u dan contact op via sj@metaalunie.nl of 030-605 33 44.



MR. MIRJAM BOS

BEDRIJFSJURIDISCH ADVISEUR
KONINKLIJKE METAALUNIE

Metaalunie Rechtsbijstand behandelt in deze rubriek interessante kwesties. Namen en plaatsen zijn verzonden, gelijkenissen met personen en bedrijven louter toevallig. Metaalunie Rechtsbijstand biedt een geselecteerd netwerk van deskundige advocaten en een speciaal voor leden ontwikkelde Mevas-rechtsbijstandverzekering. U kunt bij Metaalunie Rechtsbijstand terecht voor advocaten, octrooigemachtigden, juridische bedrijfsanalyse, incasso, maatcontracten, algemene voorwaarden. Meer weten? 030-605 33 44 of www.metaalunierechtsbijstand.nl